www.iies.edu.ni

DIPLOMADO EN

GERENCIA ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS



INSTITUTO IBEROAMERICANO DE ESTUDIOS SUPERIORES "SANTO TOMAS“

ESPECIALIZADO EN CAPACITACION Y EDUCACION CONTINUA. CUENTA REGISTRAL: MC-9A96WWZ.

SOMOS

IIES

BIENVENIDO AL INSTITUTO IBEROAMERICANO DE ESTUDIOS SUPERIORES, IIES.

Te ofrecemos una educación de alta calidad, tus docentes tienen la experiencia y aptitudes para guiarte y mostrarte lo que necesitas para llegar a tu meta. Ten la certeza que el IIES, es tú casa, confiamos en tus capacidades y por ello hoy, nuestra prioridad es lograr tu grandeza personal y profesional.

NUESTROS

PROFESIONALES PODRÁN:



Adquirir habilidades en nuevas tendencias y herramientas digitales e interiorizarás su impacto en el área de RR.HH.

Adquirir habilidades de liderazgo para impulsar la transformación de un departamento de Recursos Humanos, atrayendo y manteniendo el talento.

Desarrollar los conocimientos técnicos esenciales que debe dominar una persona que trabaja en recursos humanos, adquiriendo las habilidades directivas necesarias que te permitirán gestionar con éxito el equipo de personas.

Dar respuesta a las necesidades y retos del mercado, y mostrar cómo el desarrollo del talento y la interiorización del cambio harán que las organizaciones públicas o privadas crezcan.

NUESTRO PROGRAMA

El diplomado ha sido diseñado para licenciados, o graduados universitarios de las diferentes áreas de conocimiento, pudiendo cursarlos también en su versión de titulación propia alumnos que puedan aportar experiencia profesional equivalente en el área en la cual se desarrolla el programa.



OBJETIVOS

Prepar profesionales para la dirección y gestión de equipos, teniendo como base la organización del talento humano; con sus emociones, motivaciones e intereses individuales y colectivos, para integrarlos a la cultura organizacional en un entorno que permita la consecución de objetivos de calidad, logrando establecer ventajas competitivas y un capital humano de alto rendimiento.

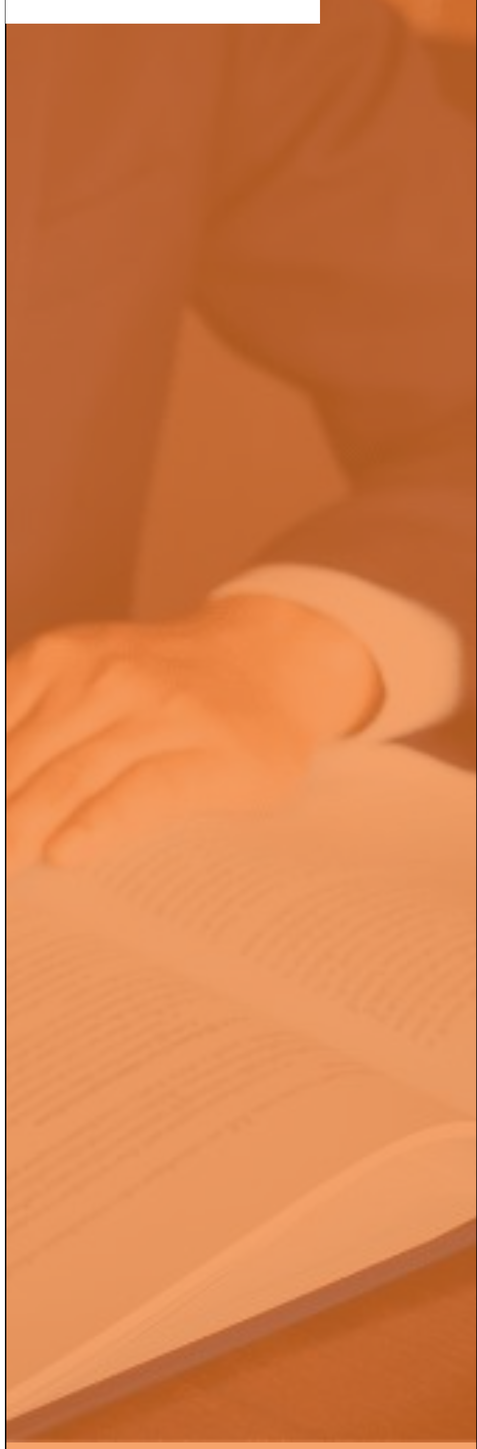
Saber captar y contratar con eficiencia los perfiles adecuados para cada puesto de trabajo, utilizando herramientas (test y modelos de evaluación, encuestas...) para gestionar equipos y obtener el máximo rendimiento.

Dar a conocer la importancia de la dirección y administración de recursos humanos para toda empresa y en la administración pública, el nuevo rol del director y del personal, como una estrategia y habilidad en los nuevos tiempos de dirección.

Conocer, comprender y analizar la visión estratégica de los recursos humanos apoyándose en el análisis de las evidencias y a través de Descripción y Valuación de Puestos.

Adquirir los conocimientos necesarios para implementar las principales políticas de Recursos Humanos: Selección, Formación, Retribución.

Desarrollar las habilidades directivas y las competencias consiguientes para poder liderar los cambios necesarios dentro de la Organización.



PLAN ACADÉMICO

Descripción y Valuación de Puestos	• Descripción de puesto bajo la modalidad MPC (modelado perfiles de competencia) • Relevancia de una correcta descripción de puestos en la gestión integral de Recursos Humanos
Reclutamiento y Selección Proceso de Inducción Institucional y en el Puesto de Trabajo	• Tipos de reclutamiento. (Interno/Externo/Mixto) • Las Redes sociales en el reclutamiento actual • Medición de costos en el reclutamiento • Selección por Competencias • Pruebas de selección/Matriz de evaluación de competencias • Que es la Inducción • Tipos de inducción (componentes) • Responsables del proceso
Sistema de Competencias Laborales	• Definiciones • Grados • Diccionario de Competencias y Comportamientos
Capacitación y Desarrollo Basada en Competencias	• Detección de necesidades de Capacitación DNC • Cierre de Brechas • Plan de Capacitación • Medición del impacto la Capacitación
Compensación y Beneficios	• Conceptos • Componentes • Política salarial • Impuestos al salario en Nicaragua.
Evaluación y Gestión del Desempeño Basado en Objetivos y Competencias/Evaluación de 360 grados	• Supervisión • Tipos de evaluación • Indicadores • Estándares • Sesgos • Diseño de Instrumentos de evaluación 360 grados
Planes de Carrera/Sucesión	• Definiciones • Rutas de Carrera

Desvinculación Laboral (Régimen Laboral, Sector Público y/o Privado)	• Proceso Administrativo Laboral Oral (PALO) • Procedimiento Disciplinario de la Ley del Servicio Civil y de la Carrera Administrativa (476)
Higiene y Seguridad Organizacional	• Marco legal • Aplicación en la empresa • Sanciones por incumplimiento



REQUISITOS

- Llenar Ficha de inscripción
- Original y copia de Título profesional
- (extranjeros presentar título autenticado)
- Foto tamaño carnet

Contáctanos

Horario:
Sábados de
8:00 am a 12:00 pm

Valor:
Matrícula U$ 10
Mensualidad U$ 40
Diploma U$ 20

Duración del Programa:
3 meses

Clases Online a través de:
Google Meet

Oficinas centrales

Planes de Altamira; km 4,5 carretera Masaya del Tip Top, una cuadra al sur en Edificio Co-Work

Horario de oficina

Lunes - Viernes
10:00 am - 3:00 pm

Contáctenos

+ 8617 1721

Follow Us

iies.edu.ni
facebook.com/IIES.OFICIAL